
Информационный бюллетень

620075, г. Екатеринбург
ул. Р. Люксембург, д. 34, каб. 211

пресс-служба

тел./факс 8 (343) 371-21-07

8 (912) 049-2222 e-mail: pressa@fnpr.org



30 сентября 2019 года

**Подпишитесь на обновления
сайта ФПСО!**

www.fnpr.org

**Присоединяйтесь к группе ФПСО в социальных сетях
«Фейсбук», «Вконтакте», «Одноклассники»!**



**2019: за реальный
рост заработной платы!**

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ РАБОТЫ ПРОФАКТИВИСТА

Каждый год 7 октября трудящиеся 130 стран мира под эгидой Международной Конфедерации профсоюзов (МКП) принимают участие во Всемирном дне коллективных действий за достойный труд - труд с достойной зарплатой и в достойных условиях.

ИСТОРИЯ ДНЯ

В этом году Всемирному дню действий за достойный труд исполняется 12 лет. Впервые МКП предложила отмечать его в 2007 году, определив, что достойный труд – это высокоэффективный труд в хороших производственных, социально-трудовых и безопасных условиях при полной занятости, доставляющих каждому работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности и мастерство.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения и членской организацией МКП, поддержала данную инициативу: теперь в нашей стране 7 октября – день, когда профсоюзы при активной поддержке тысяч трудовых коллективов выдвигают требования, связанные с социально-трудовыми правами работников. Ежегодно профсоюзные органы разных уровней принимают решения об участии в мероприятиях 7 октября, определяя формы и место их проведения.

Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО), объединяющая более 650 тыс. членов профсоюзов, подтверждая свою приверженность идеям мирового профдвижения, поддерживает требования, которые выдвигаются 7 октября по всему миру: обеспечить каждому человеку справедливую зарплату, социальную защиту, ликвидировать нищету и исключить социальное неравенство.

Выдвигая свои требования и предложения, профсоюзы, в первую очередь, опираются на Конституцию РФ, Трудовой Кодекс РФ, международные документы о правах человека, в т. ч. конвенции Международной организации труда (МОТ), считая **признаками достойного труда:** качественное, высокотехнологичное рабочее место; справедливую заработную плату; безопасные условия труда; адекватную социальную защиту; отсутствие дискриминации; ликвидацию нищеты, в т. ч. когда работник получает з/п ниже прожиточного минимума трудоспособного человека; право голоса.

Понятие «достойный труд» неотделимо и от таких параметров как социальные гарантии, право на профессиональное обучение и профориентацию, право на социальное, медицинское и пенсионное страхование и обеспечение.

7 октября профсоюзы призывают к социальной справедливости, обеспечению достойных условий труда для всех, выступают за повышение жизненного уровня всех людей на планете, против любых форм неравенства, социального исключения, дискриминации. Профсоюзы считают, что достойный труд должен быть в центре действий правительств разных стран по экономическому росту, выстраиванию новой глобальной экономики, которая ставит людей превыше всего.

ФПСО рекомендует всем областным, городским, районным, первичным профорганизациям принимать активное участие в акции, в т. ч. проводить общие собрания трудовых коллективов, изготавливать информационно-пропагандистские материалы и размещать их в доступных для большинства работников предприятия (организации) местах: стендах, сайтах, социальных сетях, разъясняя, что именно и почему требуют профсоюзы мира, нашей страны, региона, конкретного МО и предприятия, где действует первичка.

За прошедшие годы во Всемирном дне действий за достойный труд приняли участие миллионы человек по земному шару. Организованные профсоюзами митинги, демонстрации, флешмобы, коллективные переговоры с социальными партнерами по актуальным проблемам трудящихся стали визитной карточкой Всемирного дня действий за достойный труд в России. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

В этом году, по предварительным данным, 1-7 октября в рамках Всемирного дня действий под эгидой ФНПР пройдут 120 пикетов, 21 митинг, 533 заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и 304 профсоюзные конференции всех уровней, а также иные мероприятия под общим девизом: «За реальный рост заработной платы!». Всего в акциях ФНПР примут участие около 1,4 млн. чел., из которых более 400 тыс. - профсоюзная молодежь.

Задача ФНПР в ходе мероприятий Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» – добиться от органов власти в центре и на местах безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач нашей страны, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 года. И прежде всего - роста реальной заработной платы, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.

РЕШЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ 2019 ГОДА

В 2019 г. Международная Конфедерация профсоюзов определила главную глобальную международную направленность Всемирного дня действий за достойный труд: это призыв к росту инвестиций в экономику, связанную с уходом за детьми, больными и престарелыми, что имеет важнейшее значение для достижения гендерного равенства на работе и в обществе. «Это поможет улучшить оплату и условия труда в данной сфере, станет важным экономическим стимулом в период застоя глобальной экономики, когда семьи трудящихся испытывают нужду, - отмечают в МКП. - Такая работа остается значительно недооценённой, она характеризуется низкой оплатой и плохими условиями труда. Большинство занятых в данной сфере услуг – это женщины: на них приходится более трех четвертей выполняемого объема работ, который никак не оплачивается. Между тем это составляет 13% от глобального ВВП или 10 трлн. \$ в год».

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: «Низкий уровень инвестиций в экономику по уходу и бытующее мнение, что женщины должны выполнять такую работу бесплатно, – это серьезное препятствие для расширения масштабов участия женщин в трудовой деятельности, для преодоления разрыва в оплате труда, для достижения равенства между женщинами и мужчинами на работе и в обществе. А с учетом миллионов людей, страдающих профессиональными заболеваниями или пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, это становится проблемой для всех трудящихся и их профсоюзов. Инвестиции должны гарантировать достойные рабочие места для работников по уходу с полным соблюдением их трудовых прав; им необходима защита, которую гарантирует вступление в профсоюз».

10 июля Исполком ФНПР принял решение поддержать позицию МКП о проведении Всемирного дня коллективных действий за достойный труд.

Своим постановлением № 2-2 Исполком рекомендовал провести 1-7 октября по всей стране расширенные заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встречи профсоюзного актива с социальными партнерами, где должны быть подняты актуальные проблемы; митинги, пикеты и иные мероприятия с требованиями достойного труда.

5 сентября Комитет коллективных действий Федерации профсоюзов Свердловской области поддержал акцию Международной конфедерации профсоюзов, решив принять участие во Всемирном дне коллективных действий за достойный труд и определив актуальные для нашего региона вопросы повестки этого дня.

Решено провести в Екатеринбурге областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива членских организаций ФПСО, а в городах и районах области 1-11 октября инициировать проведение расширенных заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встреч профсоюзного актива с социальными партнерами, главами МО, где должна звучать позиция профсоюзов по параметрам достойного труда. В рамках 7 октября по решениям коллегиальных органов профсоюзных организаций могут проводиться и иные мероприятия различных форм от пикетов до флешмобов и конкурсов.

Основные темы, предложенные Комитетом коллективных действий ФПСО к рассмотрению трехсторонним комиссиям 7 октября, - это выполнение социальных программ в МО в 2019 г. и планы на 2020 г.; реализация «майских» указов президента в части зарплаты бюджетников и губернаторская программа «Пятилетка развития Свердловской области»; производственный травматизм, его профилактика, специальная оценка условий труда на предприятиях и в организациях, в т. ч. в бюджетной сфере; итоги детской оздоровительной кампании-2019.

Комитет коллективных действий ФПСО утвердил основные лозунги 7 октября в Свердловской области: «Рабочему человеку - достойную зарплату и безопасный труд», «Повышение зарплаты +5% выше инфляции», «За профсоюзный контроль по росту зарплаты», «За гарантии первого рабочего места для молодежи», «За гарантии молодым специалистам в моногородах и на селе!», «Да - созданию современных рабочих мест!», «Даешь подъем экономики страны!», «За доступную, качественную и эффективную медицину», «Профсоюзы ЗА возрождение производственной медицины», «ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!», «НЕТ давлению на профсоюз!», «ЗА обеспечение полной занятости!», «Безопасным условиям - ДА! Росту профзаболеваний - НЕТ!», «Стандарты достойного труда профсоюзов в жизнь!».

Членским организациям ФПСО; координационным советам профсоюзных организаций в МО; городским, районным и первичным профсоюзным организациям рекомендовано доводить до рядовых членов профсоюзов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, используя различные каналы информирования (собрания в трудовых коллективах, профсоюзные стенды на предприятиях, СМИ, страницы (группы, сообщества) в социальных сетях «Фейсбук», «Вконтакте», «Одноклассники» и др.).

При необходимости направлять телеграммы и обращения по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, руководителям и собственникам предприятий, холдингов, в т. ч. с требованиями повышения зарплаты.

Профактиву рекомендовано записать видеоролики «Я – за повышение зарплаты, потому что ...» на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах, разместить эти видеоролики на сайтах профсоюзных организаций, в группах и личных аккаунтах профактива в соцсетях «Фейсбук», «Вконтакте», «Одноклассники», а также канале Ютуб, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #фпсо #достойный_труд #7октября2019 #яЗАповышениеЗарплаты

12 сентября президиум ФПСО, основываясь на решениях вышестоящих органов и Комитета солидарных действий ФПСО, принял постановление «Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2019 года».

«Зарплата, занятость, законность!» - эта триединая цель деятельности профсоюзов в борьбе за достижение достойного труда: при полной занятости на рабочем месте с достойными условиями работник должен получать достойную заработную плату», - говорится в постановлении президиума ФПСО.

Президиум утвердил рекомендации Комитета коллективных действий ФПСО о проведении областного совещания представителей первичных профсоюзных организаций; расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встреч профактива с главами МО и первыми лицами местных объединений работодателей; обсуждении проблемных вопросов, а также активном информировании об идеологии Всемирного дня действий за достойный труд через разные каналы, включая СМИ и соцсети «Фейсбук», «Вконтакте», «Одноклассники», «Ютуб». В этих соцсетях необходимо провести флешмоб по размещению видеороликов работников «Я – за повышение зарплаты, потому что ...» с утвержденными хештегами.

17 сентября Исполком ФНПР принял еще одно решение, касающееся проведения Всемирного дня коллективных действий за достойный труд.

В сентябрьском постановлении Исполкома ФНПР «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», в частности, отмечается: «В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Экономика страны последние годы практически не растёт, зато увеличивается квазианалоговая нагрузка. То, что в международных профсоюзных структурах получило название «корпоративная алчность», в России наиболее ярко проявляется как «алчность банков»: растут долги населения по кредитам, процент ипотеки неслыханно высок для развитого государства. Всё это влияет на рост бедности. В стране пятый год снижаются реальные располагаемые доходы населения. Почти не уменьшается высокий уровень социального расслоения. Заработная плата остается на низком уровне. Задача Федерации независимых профсоюзов России – добиться от органов власти всех уровней безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач нашей страны, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 г., прежде всего снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан».

Исполком утвердил основной девиз 7 октября по стране «За реальный рост заработной платы!». Рекомендовано выдвигать дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учётом требований членов профсоюзов и использовать в ходе акций общие лозунги, утвержденные Исполкомом профсоюзов: «Доходам россиян - реальный рост!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Достойный труд - достойная зарплата!», «Достойная зарплата - достойная пенсия!», «Достойный труд - надёжная социальная защита!», «Молодёжи - рабочие места и достойную заработную плату!», «Росту цен - опережающий рост заработной платы!», «Каждому предприятию - коллективный договор!», «Справедливый МРОТ - обязанность государства!», «Коллективный договор - гарантия достойного труда!», «Охрана труда - под жёсткий контроль государства и профсоюзов!», «Человеку труда - уважение!», «Гарантия трудовых прав - гарантия стабильности общества!», «Достойному труду - государственные гарантии!», «Есть инфляция - должна быть индексация!», «Законность! Занятость! Зарплата!», «Индексацию пенсии работающим пенсионерам!», «Наша сила - в единстве и солидарности!», « Не люди для экономики - а экономика для людей!», «Полная занятость - сильная экономика!», «Трудовой народ - за достойный МРОТ!», «Достойная работа - достойная охрана труда!».

Особый акцент в сентябрьском решении Исполкома ФНПР делается на вовлечении в процесс подготовки и участия молодёжные советы (комиссии), проведении разъяснительной работы среди трудящихся и особенно молодёжи о целях и задачах Всемирного дня действий за

достойный труд; эффективном взаимодействии со СМИ для организации масштабного освещения акции по всей стране.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ.

ЧЕГО ТРЕБУЮТ ПРОФСОЮЗЫ 7 октября 2019 года И ПОЧЕМУ

В сентябре этого года «Левада-центр» опубликовал данные социологического опроса россиян, выяснив проблемы, которые больше всего их тревожат. На первом месте рейтинга причин повышенного уровня тревожности – рост цен.

Растущие цены на продукты и товары первой необходимости вызывает серьезную опасения более половины российских граждан (59%). Бедность, обнищание большинства населения в качестве своей главной причины тревожности назвали 42% опрошенных «Левада-центром». Коррупция и взяточничество беспокоит 41% респондентов. На 4 месте основных тревожных проблем россиян – рост безработицы, на 5 месте - недоступность многих видов медицинского обслуживания (30%), на 6 месте - резкое расслоение на богатых и бедных, несправедливое распределение доходов (29%).

Эти данные всероссийского соцопроса подтверждают злободневность требований, которые выдвигают профсоюзы, стремясь к достижению достойного труда - безопасного, высокопроизводительного, хорошо организованного, предусматривающего высокую и справедливую оплату.

В первую очередь, именно повышение заработной платы является главным и объективным требованием профсоюзов в рамках Дня коллективных действий за достойный труд в этом году.

Достойная и справедливая зарплата – один из важнейших параметров достойного труда является. **Под достойной зарплатой профсоюзы понимают зарплату:**

- обеспечивающую экономическую свободу работающему человеку и его семье;
- решающую проблему материальной базы для воспроизводства населения страны, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;
- создающую базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения;
- дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;
- отвечающую понятию справедливого распределения результатов деятельности между трудом и капиталом;
- зарабатываемую в условиях, не унижающих достоинство человека.

7 октября – Всемирный день действий за достойный труд!

Стандарты достойного труда профсоюзов - в жизнь!

Достойный труд – достойная зарплата!

За реальный рост заработной платы!

Работающий человек не должен быть бедным!

Рабочему человеку - достойную зарплату и безопасный труд!

Между тем, в Свердловской области – промышленном регионе России с мощным промышленным потенциалом – средняя зарплата ниже среднемесячной начисленной заработной платы по РФ, которая за 6 месяцев 2019 г. составила 46 198 руб. В нашей области средняя зарплата за это же время поднялась только до 39 853 руб. (106,7 % к июню 2018 г.). В промышленности ее уровень достиг 43 371 руб. (рост к соответствующему периоду прошлого года – 107,6%); в образовании – 36 397 руб. (108,1% к июню 2018 г.); в здравоохранении – 40 248 руб. (рост – 111,7%); в организациях культуры и искусства – 43 982 руб. (рост - 109,9%).

При этом профсоюзы отмечают несоответствие средне-статических данных реальной заработной плате большинства работников, относительно объективную картину дает показатель медианной зарплаты – зарплаты, выше которой получают 50% работающих и остальные 50% - ниже. По данным профсоюзных экспертов, стандартный расчет медианной зарплаты демонстрирует следующую ситуацию: в России медианная зарплата ниже средней на 30% во всех сферах деятельности.

Впрочем, и официальная статистика свидетельствует о низком уровне покупательной способности зарплаты несмотря на номинально зафиксированный рост. Так, в 2014 г. на среднюю зарплату можно было приобрести 3,62 наборов прожиточного минимума (ПМ), а за I полугодие 2019 г. – 3,39 ПМ. Напомним, что величина ПМ трудоспособного населения в Свердловской области за II кв. 2019 г. установлена на уровне 11 763 руб. В тоже время, по данным Всероссийского центра уровня жизни, категория населения с доходом в 3 ПМ относится к бедному населению, в современной России есть категория работающих бедных.

В сложившейся ситуации председатель ФПСО А. Л. Ветлужских, выражая мнение членов профсоюзов, на областном митинге 1 Мая 2019 г. выдвинул требование о повышении зарплаты в организациях внебюджетной сферы, которое должно последовательно привести к наполнению бюджетов и росту зарплат в непроизводственной сфере, что в совокупности, по мнению профсоюзов, даст толчок для развития российской экономики. Данное требование профсоюзов было поддержано губернатором Свердловской области Е. В. Куйвашевым. В июле текущего года президиум ФПСО принял решение о необходимости проведения переговоров по повышению заработной платы на предприятиях и в организациях внебюджетной сферы не менее 5% выше инфляции ежегодно, чтобы в течение 3 лет вывести среднюю заработную плату по Свердловской области на уровень выше среднероссийской, особое внимание уделяя тем организациям, где в предыдущие 5 лет зарплата индексировалась ниже официальной инфляции (индекс потребительских цен 2014-2018 годы – 141,6%). Профсоюзным организациям рекомендовано вносить соответствующие изменения в коллективные договоры на 2019 год и в последующие периоды.

27 сентября 2019 г. на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое было инициировано Федерацией профсоюзов Свердловской области в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, одним из главных вопросов повестки дня было предложение профсоюзов по повышению зарплаты. Решено дать старт коллективным переговорам между сторонами социального партнерства и сформировать комиссию под председательством вице-губернатора Олега Чемезова по внесению дополнений в действующее областное трехстороннее соглашение на 2018-2020 гг.: ФПСО предлагает ежегодно, в течение 3 лет повышать зарплату на всех предприятиях и в организациях внебюджетной сферы нашего региона на 5% выше инфляции и вывести среднюю зарплату по Свердловской области выше среднего показателя по РФ.

Рабочая группа с привлечением всех сторон социального партнерства будет создана и по ситуации в муниципальном транспорте: на отраслевых предприятиях – кадровый кризис, связанный с низким уровнем зарплаты (29 647 руб., что ниже средней по области на 27% и на 42% ниже, чем в промышленности). Действующие кадры стареют, молодежь на рабочие места со столь низкой зарплатой не стремится. Комиссия при правительстве области займется анализом положения на предприятиях пассажирского транспорта и формированием комплексного подхода к решению проблемы.

Профсоюзы не согласны с практикой (поддержанной, к сожалению, в минувшем году отдельными судами) подмены индексации зарплаты всему трудовому коллективу выплатой единовременной премии или повышением зарплаты отдельным специалистам. Профсоюзы настаивают, что индексация должна проводиться всем работникам организации как минимум ежегодно в виде увеличения гарантированной, т.е. окладной (тарифной) части заработной платы на сумму не ниже уровня инфляции. Позицию профсоюзов поддерживает и Гострудинспекция: индексация зарплаты как средство защиты её от инфляции должна быть предусмотрена в колдоговорах и (или) локальных нормативных актах и осуществляться в обязательном порядке. Отсутствие законодательного закрепления механизма индексации зарплаты до сих пор является не устраненным минусом Трудового кодекса. И профсоюзы продолжают настаивать на ликвидации этого пробела.

Подытоживая вышесказанное, самая главная текущая задача профсоюзов на переговорах с социальными партнерами всех уровней – добиваться повышения зарплаты и ее покупательной способности для всех категорий работников, своевременной индексации не ниже уровня инфляции и полной ее выплаты. В первую очередь – на уровень +5% выше инфляции на предприятиях внебюджетной сферы.

Повышение зарплаты +5% выше инфляции!

**ДА – индексации зарплаты!
Рост зарплаты – рост экономики!
Росту цен - опережающий рост заработной платы!
Доходам россиян - реальный рост!
Есть инфляция - должна быть индексация!
За профсоюзный контроль по росту зарплаты!
ЗА индексацию зарплат, пенсий, пособий!**

Актуальность и объективность позиции профсоюзов по повышению роста зарплаты подтверждают факты растущего социального напряжения в трудовых коллективах, в т. ч. попытка массового увольнения хирургов в г. Нижний Тагил в августе 2019 г. в знак протеста против низких зарплат и увеличенной нагрузки при имеющейся официальной положительной динамике роста зарплат в бюджетной сфере и, в частности, здравоохранении.

Этот трудовой конфликт привлек внимание к системным проблемам в здравоохранении, которые профсоюзы поднимали неоднократно на самых разных уровнях, в т. ч. острые вопросы несоответствия реального уровня зарплат медиков и данных официальной статистики, а также несоответствия результатов специальной оценки условий труда с реальными условиями на рабочих местах, что напрямую негативно влияет на уровень оплаты труда и предоставление дополнительных гарантий.

В министерстве здравоохранения Свердловской области была создана специальная комиссия для урегулирования проблемы, приняты экстренные меры: изменена маршрутизация пациентов по профилю «хирургия» на территории г. Нижний Тагил, что исключит дополнительную нагрузку на хирургов больницы; в учреждение принимаются дополнительно хирурги; выплачена стимулирующая надбавка за повышенную нагрузку, хирурги отозвали свои заявления об уходе.

Однако эти меры, принятые «в ручном режиме» по снижению социального напряжения в одном лечебном заведении не снимают остроты вопроса в целом, о чем свидетельствуют вспыхивающие в разных регионах страны трудовые конфликты в сфере здравоохранения и информация профсоюзного актива по результатам встреч с трудовыми коллективами.

20 августа Президент РФ Владимир Путин провёл совещание по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения. Он охарактеризовал положение в этой сфере емко – «провал» и дал поручения правительству для решения обнажившейся проблемы. 27 августа губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев провел совещание с представителями медицинской общественности, после чего профильным ведомствам поручено безотлагательно заняться разработкой обновленной региональной программы развития первичного звена здравоохранения в Свердловской области.

Согласно профсоюзной оценке основополагающая проблема – отсутствие единого подхода к оплате труда работников здравоохранения. Сегодня в разных городах и регионах России врачи получают совершенно разные зарплаты, которые могут, по данным отраслевого профсоюза, отличаться в 1,5-3 раза. Соответственно, это напрямую ведет к кадровой текучке в местах с низкой зарплатой.

Кроме того, конфликт в Нижнем Тагиле вскрыл еще один важнейший фактор нарастания напряженности в коллективе – отсутствие конструктивного диалога между работодателем и работниками, чьим представителем по закону является профсоюз, призванный защищать трудовые права. По сути, профсоюз и главный врач – социальные партнеры, которые должны вести конструктивный диалог в интересах работника. Однако на практике, устанавливая уровень зарплат, руководитель учреждения не всегда принимает во внимание мнение профсоюза. В Демидовской больнице г. Нижний Тагил такой диалог не был выстроен и только треть сотрудников состояла в профсоюзе. Этот факт в очередной раз подтвердил очевидную тенденцию: невозможность активной работы профсоюза рано или поздно приводит к явному ухудшению положения трудового коллектива. А там, где профсоюза нет или профорганизация слабеет ввиду малочисленности, всегда идет давление на работников в той или иной форме, нарушаются их права, снижаются зарплаты, превышаются допустимые нагрузки.

На рабочей встрече председателя ФПСО А. Л. Ветлужских и председателя Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения С. А. Угринова речь также шла

о необходимости активнее лоббировать внедрение единого подхода к системе оплаты труда в здравоохранении по всей стране: труд медицинского работника одного уровня квалификации и опыта работы (стажа) за одно и то же рабочее время должен оплачиваться одинаково независимо от территории. При этом профсоюзы настаивают на обязательности выполнения рекомендации Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений о том, что гарантированная часть зарплаты работника должна составлять не менее 55-60% зарплаты, но не за счет снижения размера компенсаций и стимулирующих выплат, когда для отчетности сводится к минимуму повышенная оплата за работу в ночное время или надбавки за стаж.

Таким образом, попытка массового увольнения нижнетагильских врачей высветила несколько острейших проблем, которые при их «замыливании» могут привести к дестабилизации общества в других отраслях и в целом по стране: несправедливая оплата труда, вызывающая сомнения профсоюзов процедура специальной оценки условий труда рабочих мест, снижение социальных гарантий и отсутствие конструктивного диалога равноправных социальных партнеров в лице работодателя и профсоюзов.

Несколько лет профсоюзы, в т. ч. и в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, во время первомайских акций, выдвигали требование «чистого МРОТ», чтобы в сумму минимального размера оплаты труда не включался районный коэффициент и, в частности, «уральские». Теперь приняты постановления Конституционного Суда РФ о невключении в состав МРОТ не только районных коэффициентов, но и доплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни. Также есть постановления Конституционного Суда о расчете повышенной оплаты работы в выходные и праздничные дни с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, а не из «голового» оклада. Однако не все работодатели считают нужным придерживаться обязательных для применения вышеуказанных постановлений. Отказы отдельных руководителей работникам в праве на повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, вновь порождают судебные процессы, где правовые инспекторы профсоюзов и председатели профкомов отстаивают законные интересы работников.

Федерация профсоюзов Свердловской области продолжает, защищая интересы членов профсоюзов в судах, добиваться принятия прецедентных решений, в т. ч. касающихся оплаты труда. Сегодня в различных стадиях судебного производства находятся иски, включающие прецедентные требования по распространению на оплату сверхурочных работ судебной практики Конституционного Суда РФ по оплате работы в выходные дни в 2-кратном размере от всего заработка, а не только от оклада; по продлению сроков опротестования результатов специальной оценки условий труда с помощью государственной экспертизы ее материалов; по применению позиции Конституционного и Верховного судов РФ по региональному выравниванию окладов и тарифных ставок работников филиалов сетевых компаний.

Профсоюз – законный представитель интересов работника!

ДА – полноценному социальному партнерству!

Человеку труда - уважение!

Не люди для экономики - а экономика для людей!

Гарантия трудовых прав - гарантия стабильности общества!

Достоинству труду - государственные гарантии!

Достойный труд - надёжная социальная защита!

Тарифы и оклады – не ниже 70% зарплаты!

Говоря о назревшей необходимости повышения зарплаты, приходится отмечать, что в XXI веке до сих пор не ликвидировано такое позорное явление как задолженность по оплате работы, которая уже произведена работником. Профсоюзы отмечают: рост задолженности по зарплате нарушает конституционное право граждан на вознаграждение за труд.

По данным Росстата, задолженность по выплате заработной платы на 1 августа 2019 года составляет в стране 2,75 млрд. руб. перед 42,5 тыс. работников. В Свердловской области, по данным Государственной инспекции труда, на 1 сентября 2019 г. долги по зарплате, в основном, аккумулированы на предприятиях, проходящих процедуру банкротства, и составляют 179,5 млн. руб.

Ситуация с выплатой заработной платы, перечислением налогов в государственные внебюджетные фонды (Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования и Пенсионный фонд) ежеквартально рассматривается на заседаниях комиссии Министерства промышленности и науки Свердловской области, в которых участвуют представители Федерации профсоюзов Свердловской области. В 2019 г. комиссия рассматривала работу таких предприятий, как ОАО «ВГОК», Завод радиоаппаратуры, Завод элементов трубопроводов, Буланашский машзавод и др.

**НЕТ долгам по зарплате!
Долги по зарплате – ПОЗОР!**

Гарантии рабочего места – один из серьезнейших аспектов достойного труда, который еще более обостряется, в т. ч. на глобальном уровне в связи с процессами цифровизации. По состоянию на 16 сентября 2019 г. коэффициент напряженности на рынке труда Свердловской области составляет 1,76.

Коэффициент напряженности на рынке труда определяет соотношение спроса и предложения на рабочую силу, т.е. число незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в службе занятости и приходящихся на одну заявленную вакансию.

Таким образом, на одного безработного приходится почти 2 вакантных должности, т.е. уровень напряженности остается низким в целом по области.

В то же время в ряде муниципальных образований отмечается высокий уровень безработицы. В большей степени это касается северных территорий региона: уровень регистрируемой безработицы в Новолялинском городском округе - 3,75%, в Гаринском - 6,32%, в Сосьвинском - 4,06%, в Североуральском - 2,29%.

Сложная ситуация с занятостью и в Восточном управленческом округе Свердловской области, где уровень регистрируемой безработицы составляет 2,35%: в Туринском ГО - 3,73%, в Таборинском МР - 5,73%, в Байкаловском МР - 3,23%, в Махневском МО - 3,41%.

На 96 предприятиях области введен режим неполного рабочего времени для 2328 работников. В простое находятся 127 человек, в отпусках без сохранения заработной платы - 73 человека.

В сентябре 2019 г. Минфин РФ заявил о планируемом массовом сокращении госслужащих с 2020 г. в рамках реформы в сфере госуправления: сотрудников центральных аппаратов федеральных органов исполнительной власти - на 10%, территориальных органов - на 5%. ФНПР, профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ высказались против этой инициативы, т. к. Минфин не предлагает программ по переобучению или трудоустройству оставшихся без работы. Кроме того, в случае реформы в значительной степени возрастет объем работ остальных госслужащих, что отрицательно может сказаться на производительности труда.

Еще одной острой проблемой являются неофициальное, «серое» трудоустройство и подмена трудового договора гражданско-правовым. Осложняет ситуацию, что самих работников зачастую устраивает уход от налогов, и приходят они за защитой в профсоюз, уже когда теряют работу или зарплату. Юридические службы профсоюзов ставят задачу повышения не только правовой грамотности наемных работников, но и их гражданской ответственности.

Сегодня в России действует национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», в котором существует федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». Срок действия федерального проекта с октября 2018 г. по 2024 г.

**Достойный труд – полная занятость!
Зарплата! Занятость! Законность!
Полная занятость - сильная экономика!
ЗА обеспечение полной занятости!
ДА - созданию современных рабочих мест!
Даешь подъем экономики страны!**

Одной из самых обсуждаемых тем этой осени стала возможность введения 4-дневной рабочей недели. Премьер-министр РФ Д. А. Медведев на Международной конференции труда в

Женева сообщил о том, что в будущем – в связи с роботизацией, цифровизацией экономики - не исключен вариант сокращения рабочей недели на территории страны до 4 дней, когда россиянам придется работать с понедельника по четверг включительно, а пятница, суббота и воскресенье окажутся полностью выходными днями.

Ряд ученых и специалистов считают вопрос снижения рабочей недели в России до 4 дней неактуальным в ближайшие 10-15 лет, поскольку это, по их мнению, приведет к значительному сокращению доходов различных предприятий и снижению размеров налогов, что негативно скажется на бюджете и в целом экономике страны. Отмечается, что снизить рабочую неделю в настоящее время можно только в таких отраслях, где важно не количество отработанных часов, а итоговый результат. На практике это означает, что проще всего провести такую «реформу» в IT-секторе и маркетинге.

Федерация независимых профсоюзов поддержала идею введения 4-дневной рабочей недели, но при условии сохранения уровня благосостояния работников. В ряде стран мира уже сейчас - три выходных дня в неделю, что позволяет людям быть более продуктивными, ведь чем больше человек отдыхает, занимаясь любимым делом, тем больше он сможет выполнить задач после отдыха. Дополнительный выходной день позволит повысить производительность труда сотрудников не менее чем на 20% и снизит вероятность развития заболеваний. Напомним, что одним из важнейших завоеваний профсоюзного движения прошлого века явилось установление 8-часового рабочего дня. До принятия соответствующего декрета на Урале рабочий день у многих работников, в т. ч. на горных рудниках, длился по 16-18 часов, и предложения профсоюзов, различных «левых» сил по введению 8-часового рабочего дня воспринимались экономистами того времени как разрушительные для экономики России и мира.

Сегодня постоянная погоня за успехом оборачивается системной усталостью, хроническим стрессом и профессиональным выгоранием, что приводит не только к снижению эффективности труда, но и к ухудшению экономических показателей. На 72-й сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2019 г. эмоциональное выгорание было признано недугом и внесено в Международную классификацию болезней. Теперь работники, у которых будут обнаружены соответствующие симптомы, должны иметь возможность официально оформить больничный лист.

13 сентября 2019 г. при обсуждении 4-дневной рабочей недели на встрече с премьером Д. А. Медведевым председатель ФНПР М. В. Шмаков еще подчеркнул: «Это наша жесткая позиция - не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых... Рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация – это все уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, – если считать в категориях дней – не меньше, чем за 5-дневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше».

Председатель правительства согласился с главой ФНПР: «Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В будущем может быть и уменьшение этой трудовой недели. Это будет зависеть от конкретной ситуации в экономике и на конкретных видах производств, о которых так или иначе нужно говорить. Но погрузить всё это новое в законодательство, наверное, необходимо».

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений создана рабочая группа по рассмотрению инициативы по введению 4-дневной рабочей недели.

**4-дневная рабочая неделя – только с сохранением зарплаты!
Роботизация должна повышать благосостояние человека!**

Признаком достойного труда являются нормальные (комфортные и безопасные) условия труда, а также работа, направленная на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Серьезную тревогу профсоюзов вызывает тот факт, что, начиная с 2005 г., в России наблюдается устойчивая тенденция снижения численности населения в трудоспособном возрасте: к 2018 г. это снижение составило 8,2%, к 2051 г. снизится еще на 13,3%.

В России отмечаются также негативные тенденции, связанные с ранним старением работающего населения: по данным исследований, проведенных на предприятиях цветной металлургии, разница между биологическим и паспортным возрастом работающих составляет более 10 лет. По оценкам профсоюзных экспертов раннее старение и повышение среднего возраста работающего населения будет сопровождаться ростом профессиональных заболеваний и выявленных постоянных медицинских противопоказаний к работе с вредными и (или) опасными производственными факторами и видами работ. Уже сейчас не менее 20% лиц, признанных инвалидами, утратили трудоспособность в возрасте 45-50 лет. По данным Управления Роспотребнадзора по Свердловской области, согласно результатам медосмотров каждый 3-й работающий имеет хроническую патологию общесоматического профиля; заболевания сердечно-сосудистой системы, дыхательной опорно-двигательного аппарата и эндокринной системы носят ведущий характер среди работников реального сектора экономики; разница между паспортным и биологическим возрастом у рабочих основных профессий в реальном секторе экономики достигает 20 лет.

Общая смертность в Свердловской области выше, чем в целом по России и УрФО. По итогам 2018 г. в регионе вновь проявился рост общей смертности (14,4 случая на 1 000 населения против 14,3 в 2017 г. при целевом показателе 12,3) на фоне снижения рождаемости. В 2019 г. продолжает расти смертность из-за новообразований. Не первый год констатируется факт сохранения высокого уровня инвалидности и смертности в трудоспособном возрасте, особенно – среди мужчин, в т. ч. и на рабочем месте от общих заболеваний (более 100 человек ежегодно).

Многие специалисты, в т. ч. профсоюзные эксперты, среди причин смерти трудоспособного населения отмечают разрушающее воздействие стресса, психических перегрузок на работе и социального стресса, вызванного потрясениями в результате социальных реформ, потери рабочего места, несправедливой формы оплаты и организации труда; нестабильности в работе; снижения доходов; реорганизации и смены собственников на предприятии и т. д.

НЕТ стрессу на рабочем месте!

В числе факторов, оказывающих влияние на здоровье работающих (условия труда и быта; обеспеченность медицинской помощью; экология; социальная напряженность и др.) большое значение имеет рост и широкая распространенность факторов риска развития заболеваний (избыточный вес, гиподинамия, характер питания, вредные привычки и др.). Многие из этих факторов риска являются управляемыми при формировании здорового образа жизни (ЗОЖ), в котором на разных уровнях участвуют профсоюзные организации, начиная от ежегодного проведения соревнований по 13 видам спорта в рамках Комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области, проводимой ФПСО и региональным Министерством физкультуры и спорта, до нескольких тысяч спортивных мероприятий, которые проходят в муниципалитетах и на предприятиях региона под эгидой профсоюзов.

**Профсоюзы – за здоровый образ жизни!
ЗОЖ и профсоюз – это круто!**

В Свердловской области отмечается высокий уровень общей и впервые выявленной заболеваемости населения, а также (по данным Фонда социального страхования) заболеваемости с временной утратой трудоспособности. Показатель выше среднеобластного, который составляет 661 дней на 100 работающих, зафиксирован в нефтехимической промышленности, производстве транспортных средств и оборудования, деревообрабатывающей промышленности, металлургическом производстве, химическом производстве, сельском и лесном хозяйстве, здравоохранении. Это отрасли, требующие особого внимания вопросам здоровья работников. Среди МО наиболее высокий уровень трудопотерь по временной нетрудоспособности (более 900 дней на 100 работающих) в 2018 г. отмечен в Туринске, Верхней Салде, Асбесте, Нижней Салде, Лесном.

Серьезным вызовом является ухудшение качества, полноты и достоверности информации о влиянии гигиенических факторов (факторов производственной среды и трудового процесса) на здоровье работающего населения. По данным технической инспекции труда профсоюзов, в более чем в 66% случаях информация по условиям труда в санитарно-гигиенических характеристиках рабочих мест либо отсутствует, либо не достаточна и искажена, что не позволяет объективно оценить риск развития профессиональных и профессионально-обусловленных заболеваний, связать имеющееся заболевание у работника с профессией. Данная проблема только усугубилась в связи с действием Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По результатам СОУТ, класс условий труда снижен по сравнению с предыдущими результатами аттестации рабочих мест на 10,0% рабочих мест. Из них в 72% случаев снижение класса произошло без каких-либо улучшений условий труда, лишь за счет изменения методических подходов («Информация о работе технической инспекции труда профсоюзов в 2015 г.» в приложении к постановлению Исполкома ФНПР от 18.05.2016 г. № 4-7). При этом сами разработчики данной методологии указывают, что согласно официальным данным 27,9 млн. человек работают во вредных условиях труда, т.е. подвержены профессиональному риску.

Актуальным является тщательный подход к изучению показателей тяжести труда на рабочих местах, в то время как на рынке услуг проведения подобных исследований, в т. ч. в рамках СОУТ все чаще отмечается упрощение всего процесса оценки условий труда.

Сегодня статическая нагрузка все больше преобладает над динамической, что в совокупности с вредными условиями на рабочих местах (шум, вибрация и нагревающий микроклимат) способствует развитию дегенеративных изменений сердечно-сосудистой системы и возникновения ее патологии.

При проведении физиологической оценки тяжести труда Екатеринбургским медицинским научным центром выявлены трудовые операции, сопровождающиеся физическими нагрузками, при выполнении которых частота сердечных ритмов достигала $178,2 \pm 0,7$ уд/мин, МОД – $60,1 \pm 0,7$ л/мин (это соответствует классу условий труда выше 3.4). Между тем, работа, при которой пульс достигает свыше 150 уд/мин, признана очень тяжелой, и ее продолжительность не должна превышать 6 часов в день.

Профсоюзный мониторинг показал: при переходе от производственного контроля к СОУТ произошло упрощение методики оценки факторов производственной среды и трудового процесса по следующим направлениям:

- не проводится оценка показателей напряжённости трудового процесса как одного из основных факторов ранней смертности от сердечно-сосудистой заболеваемости;
- не учитывается специфика воздействия канцерогенных факторов;
- усложнена идентификация, искусственно занижены показатели воздействия шума, освещённости и микроклимата;
- в силу закрытости перечня факторов производственной среды в предложенной методике СОУТ не учитывается ряд факторов, имеющих гигиенические нормативы, невозможна оценка и включение в перечень вновь выявляемых производственных факторов.

Вопрос взаимосвязи занятости работников во вредных условиях труда и выявляемости профессиональных заболеваний на сегодня также является проблемным. Например, по результатам анализа динамики профзаболеваемости за 11 лет, проведенного Свердловской областной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России, количество случаев профзаболеваний сократилось в 2,3 раза (с 244 до 105), профзаболеваемость на 10 тыс. работающих сократилась в 1,6 раза (с 13,4 до 8,6). Это была бы положительная информация, если бы не другой факт: одновременно со снижением числа профзаболеваний процент лиц, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, по данным статотчетности увеличился в 1,4 раза (с 52% до 75%). Профсоюзные эксперты считают, что в совокупности оба факта могут свидетельствовать о массовом сокрытии профзаболеваний, в т. ч. самими работниками, не желающими терять рабочие места и не уверенных в уровне последующих после потери привычного рабочего места социальных гарантиях.

Стоит задача добиваться устранения двойных стандартов в оценке условий труда, которые сформировались в связи с принятием закона о СОУТ, взяв за основу в регулировании научно обоснованные санитарно-гигиенические нормативы, а не административно сформированные

методикой СОУТ критерии классификации условий труда. Профсоюзы считают: чтобы определить причинно-следственную связь при расследовании смертельных несчастных случаев и профзаболеваний надо брать за основу результаты санитарно-гигиенического производственного контроля, а не СОУТ, а при отсутствии объективной информации по условиям труда (результатов производственного контроля) формировать особое мнение в интересах членов профсоюз и их родственников. На предприятиях зачастую отсутствует полная и достоверная информация об условиях труда работников вследствие необоснованного уменьшения планируемых и фактически выполняемых объемов лабораторного контроля условий труда, проведения наименее приоритетных исследований, без учета фактической картины профзаболеваемости, проведения недостоверных исследований. Работодателями не всегда выполняются медицинские рекомендации по результатам периодических медосмотров. Отмена у многих работающих соцгарантий за работу во вредных условиях труда вызывает серьезную социальную напряженность.

Профсоюзы отстаивают интересы работников на безопасный труд и соответствующие гарантии за работу во вредных условиях и в системе социального партнерства при заключении коллективных договоров и соглашений, и лоббируя свои предложения на законодательном поле, и действуя через суды. Например, при проведении специальной оценки условий труда на предприятии «Кока-Кола» в Екатеринбурге профсоюзу удалось использовать свои полномочия в процедурных моментах СОУТ для предотвращения ущемления прав работников в вопросах компенсаций за работу во вредных условиях труда. Проведена большая работа по внедрению новых методов защиты прав работников в ходе проведения СОУТ в транснациональных компаниях "Кока-Кола" и "Метро Кэш энд Керри".

Безопасным условиям - ДА! Росту профзаболеваний - НЕТ!
Достойная работа - достойная охрана труда!
Охрана труда - под жёсткий контроль государства и профсоюзов!
Условиям труда – объективную оценку и строгий контроль!
Закону о СОУТ – профсоюзную доработку!

Один из разделов стратегической программы ФНПР «Достойный труд» называется «Эффективные системы социального страхования, социальной защиты и социальных услуг - неотъемлемые составляющие достойного труда». Внимание к этим вопросам нашло отражение в материалах и решениях Совета ФПСО от 21.12.2018 г. по участию профсоюзов в сохранении здоровья работающих, профилактике социально значимых заболеваний.

Профсоюзы констатируют, что кризисные явления в экономике страны приводят к системному снижению уровня социальной поддержки граждан, проблемам в реализации социальных программ, росту цен на лекарства и платных медицинских услуг, а это, в свою очередь, неизбежно сопровождается ухудшением ряда демографических показателей, показателей здоровья населения, в т. ч. работающего.

ФПСО была инициатором и активным лоббистом многих важных направлений в совершенствовании (на федеральном уровне) социальных программ по сохранению здоровья работников. Часть предложений профсоюзов реализована, в т. ч. по:

- расширению диспансеризации на все работающее население и привлечения к ее проведению МСЧ предприятий и др. негосударственных медицинских организаций;
- сохранению права МСЧ предприятий участвовать в проведении предварительных и периодических медосмотров работников;
- расширению возможностей использования страховых взносов (20%) по «накопительному» принципу - за 2 предыдущих года - на финансирование предупредительных мер по профилактике несчастных случаев на производстве и профзаболеваний для предприятий и организаций с числом работающих менее 100 человек, что актуально для предприятий малого и среднего бизнеса, бюджетных организаций;
- внесению изменений в ТК РФ в части права на сохранение среднего заработка за время прохождения диспансеризации, которые вступили в силу с 01.01.2019 г.

Федерация профсоюзов Свердловской области не только активно выдвигает и лоббирует собственные предложения по сохранению здоровья работающих, но поддерживает инициативы

других ведомств и организаций. В частности, в процессе согласительных процедур принятия бюджета области на 2019 г. ФПСО поддержала инициативу Роспотребнадзора о выделении средств на вакцинопрофилактику вируса папилломы человека (ВПЧ), с которым связано развитие многих форм рака, и на вакцинопрофилактику пневмококковой инфекции. В соответствии с постановлением Заксобрания при очередной корректировке бюджета на 2019 г. предусмотрено выделение средств на вакцинацию против ВПЧ.

Свердловские профсоюзы первыми в России выступили против действий Минздрава РФ, ущемляющих права десятков тысяч пострадавших на производстве от профзаболеваний на санаторное лечение за счет средств соцстраха, и благодаря настойчивости добились полной отмены этого приказа № 281 от 05.05. 2016г.: работники, имеющие профессиональные заболевания, по которым было отменено право на бесплатное для них санаторно-курортное оздоровление, снова поехали в санатории за счет средств Фонда социального страхования.

Профсоюзы много лет поднимают вопрос о необходимости приблизить медицину к людям, сделать ее доступной. На основании анализа текущей социально-экономической ситуации в Свердловской области, в целом по стране Федерация профсоюзов Свердловской области направляла обращения в адрес Правительства РФ и руководства ФНПР с предложением рассмотреть и решить на федеральном уровне вопросы:

- об ускорении введения на территории РФ лекарственного страхования или расширения бюджетного софинансирования (частичной компенсации населению расходов за лекарства при амбулаторном лечении) при социально значимых заболеваниях в соответствии с принятой «Стратегией лекарственного обеспечения населения РФ до 2025 г.»;
- о восстановлении государственной поддержки программ санаторного оздоровления работников;
- об улучшении (восстановлении) системы медико-профилактического обслуживания работников предприятий, в т. ч. организации службы врачей-терапевтов цеховых врачебных участков;
- о сохранении и развитии инфраструктуры оздоровительных объектов (МСЧ, здравпунктов, ФОК и так далее) путем корректировки федеральных законов и принятия соответствующих подзаконных актов;
- о разработке общероссийской программы «Здоровье на производстве» или дополнении соответствующими разделами нацпроектов «Здравоохранение», «Демография» и др.;
- о разработке и принятии мер по контролю качества работы частных медицинских клиник;
- о развитии мер господдержки социально ориентированных работодателей, на предприятиях которых уделяется значимое внимание сохранению здоровья работников.

Федерацией профсоюзов Свердловской области также направлены предложения в региональное министерство здравоохранения:

- о восстановлении цеховых или территориально-цеховых участков, в т. ч. на договорных началах с предприятиями;
- о создании Центра профессиональной патологии на базе лечебных учреждений в Горнозаводском управленческом округе;
- об улучшении качества проведения периодических медосмотров (ПМО) и порядке дообследования работников, проходящих ПМО и не имеющих заключения о профессиональной пригодности из-за необходимости проведения дополнительных консультаций и исследований, не входящих в стандарты ПМО.

По части предложений профсоюзам удалось добиться положительной ответной реакции государства. Например, по словам министра здравоохранения РФ В. Скворцовой, скоро в России начнет действовать система лекарственного возмещения при амбулаторном лечении в рамках реализации нацпроекта «Здоровье» и «Стратегии лекарственного обеспечения населения до 2025 г.». Сначала в качестве пилотного проекта в ряде регионов, а затем и по всей стране.

Также в ответ на мотивированный запрос председателя ФПСО, депутата Госдумы РФ А.Л. Ветлужских Минтруд России подтвердил, поддержав позицию профсоюзов, право на санаторно-курортное лечение, в т. ч. работающих пенсионеров, за счет средств соцстраха в соответствии с подпунктом «н» п.3 «Правил финансового обеспечения предупредительных мер

по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников». Соответствующие разъяснения Минтруда направлены в Фонд соцстраха РФ с предложением довести их в ближайшее время до всех региональных отделений страны для исполнения.

В августе 2019 г. в ответ на другое депутатское обращение-предложение А.Л. Ветлужских по вопросам совершенствования санаторно-курортного лечения работников, начиная с предпенсионного возраста, за счет средств ФСС Минтрудом также поддержана позиция Федерации профсоюзов Свердловской области и подтверждена необходимость внесения соответствующих изменений в «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников».

ФПСО выступает против закрытия администрацией г. Екатеринбурга санатория-профилактория «Уктус», в котором до августа 2018 г. оздоравливались работники ЕМУП «ТТУ» и др. предприятий, а летом - их дети, направлено обращение первому заместителю губернатора Свердловской области А.В. Орлову и главе города А.Г. Высокинскому, ведутся переговоры.

В системе координат стандартов достойного труда одним из важных инструментов влияния на здоровье является диспансеризация работающих, на основе которой возможно раннее выявление и лечение заболеваний, которые являются основными причинами смертности и инвалидности трудоспособного населения. В последние годы, в т. ч. и по требованию профсоюзов, в России объявлено о возрождении всеобщей диспансеризации взрослого населения в поликлиниках по месту жительства (ранее проводилась диспансеризация только работающих), в ведомственных медсанчастях.

В 2016 г. Федерация профсоюзов Свердловской области предлагала внести в ТК РФ изменения, обязывающие работодателя предоставлять всем работникам 1 полный рабочий день на прохождение диспансеризации 1 раз в 3 года с сохранением среднего заработка, это предложение профсоюзов теперь реализовано.

На 2020 г., по данным ТФОМС, в Свердловской области заложен 1 млрд. руб. на проведение диспансеризации. Профсоюзам предстоит широкая разъяснительная кампания в трудовых коллективах о необходимости регулярного прохождения медицинского обследования.

**Трудящимся – качество и доступность медицины!
НЕТ снижению социальных гарантий!
Здоровье дороже всего!
Профсоюз – на защите твоего здоровья!
За доступную, качественную и эффективную медицину!
Профсоюзы ЗА возрождение производственной медицины!**

В зоне постоянного и пристального внимания профсоюзов находится не только оздоровление членов профсоюзов, но и их детей. В последние годы ФПСО неоднократно направляла в правительство и Законодательное собрание области предложения по индексации бюджетного финансирования и корректировке областных нормативных документов по финансированию и организации загородного отдыха детей. Предложения ФПСО учитывались, что позволяло сохранять доступность детских путевок в ДОЛ.

Детям право на отдых и оздоровление!

Защита социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи – важное направление профсоюзной работы на любом уровне – от первичного, регионального до федерального. По-прежнему самыми актуальными для молодежи остаются вопросы получения первого гарантированного рабочего места и адаптации. Проводимые ФПСО мероприятия направлены на повышение информированности молодежи по вопросам трудового законодательства, прав и гарантий молодежи, обеспечение профессионального роста и социальных гарантий молодым работникам через включение молодежных разделов в колдоговоры и соглашения. Традиционно профсоюзы инициируют конкурсы лучших по профессии, помогают молодежи адаптироваться на рабочих местах, более активно включаться в

производственную и общественную жизнь своих организаций и муниципалитетов. Председатель ФПСО, депутат Госдумы РФ А. Л. Ветлужских – один из инициаторов возрождения системы наставничества в России.

13 августа 2019 г. в ответ на обращение к губернатору Свердловской области Е. В. Куйвашеву в адрес ФПСО получен ответ вице-губернатора О. Л. Чемезова: предложения профсоюзов одобрены, необходимо формирование реестра молодёжных организаций работающей молодежи на предприятиях; создание при министерстве образования и молодежной политики консультативного органа (совета) по реализации государственной молодежной политики в направлении «организация работы по поддержке работающей молодёжи» с участием представителей ФПСО и объединения работодателей. При утверждении направлений предоставления субсидий НКО в рамках конкурса появится «Поддержка работающей молодёжи».

Профсоюзы также обращались к Правительству Свердловской области с предложением увеличить средства областного бюджета на субсидии молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Для профсоюзов, защищающих интересы работающей молодёжи, остаются актуальными вопросы актуализации Концепции поддержки работающей молодежи Свердловской области; включения при разработке госпрограммы Свердловской области «Развитие молодежной политики в Свердловской области на 2018-2024 гг.» подпрограммы по поддержке работающей молодежи; дополнения в региональное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений раздела «Молодежная политика. Социальные гарантии молодым работникам».

Профорганизациям совместно с работодателями необходимо при формировании бюджетов предприятий выделения средств на реализацию молодёжного раздела коллективных договоров, мероприятий, направленных на профориентацию и повышение квалификации молодежи.

Молодежи – рабочие места!
Молодым работникам – возможность расти!
Бедная молодежь – государство без будущего!
Учащейся молодежи - гарантии первого рабочего места!
За гарантии молодым специалистам в моногородах и на селе!

Страна находится на очередном этапе реформирования трудового законодательства. 11 сентября 2019 г. председатель правительства РФ Д. А. Медведев подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР – РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Ранее правительством была утверждена дорожная карта, по которой предполагается существенно сократить перечень «мешающих» предпринимателям подзаконных актов, которые содержат разные виды федерального государственного контроля. Минтрудом уже составлены перечни нормативных правовых актов, подлежащих первоочередной отмене и содержащих, в т. ч. нормы трудового права. В совокупности оба перечня составляют более 400 документов.

Скоротечная полномасштабная отмена документов советских времен, регулирующих социально-трудовые отношения, не отвечает интересам работников. На примере уже признанных недействующими в последние три года актов СССР - РСФСР становится понятно, что не все гарантийные нормы будут перенесены в российское законодательство. Позиция ФНПР однозначна: социально значимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из под механизма «регуляторной гильотины». Профсоюзы кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав, ведь сегодня, как показывают профсоюзные проверки и опыт работы, объем выявленных нарушений трудового законодательства остается весьма существенным.

Интересы Человека Труда – во главу государственной политики!

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД –
ТРУД С ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТОЙ
В ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЯХ!